

Informe de **gestión** anual



Tabla de **contenido**

01 | Mensaje de la dirección ejecutiva

02 | Resultados organizacionales

- / 2.1 Participación geográfica
- / 2.2 Certificación
- / 2.3 Laboratorios
- / 2.4 Consultoría
- / 2.5 Capacitación
- / 2.6 Experiencia del cliente

03 | CIDET Promueve

- / 3.1 Campaña “Que no se te vayan las luces”
- / 3.2 FISE
- / 3.3 ECONOVA
- / 3.4 ENERGYLAB LATAM
- / 3.5 Participación sectorial
 - Ecosistema de calidad
 - Comité Electrotécnico Nacional Colombiano de la IEC – CENC
 - ASOCEC
 - Ecosistema de innovación
 - COLOMBIA INTELIGENTE

04 | Gestión organizacional

- / 4.1 Propósito y MEGA
- / 4.2 Nuestra Gente
- / 4.3 Aniversario CIDET 30 años
- / 4.4 Visibilidad CIDET en FISE

05 | Resultados financieros (anexo)

1 Mensaje de la dirección ejecutiva

El 2025 fue un año profundamente significativo para nosotros en CIDET. Marcó el inicio de una nueva etapa en la Dirección Ejecutiva y, al mismo tiempo, la celebración de 30 años de historia, conocimiento e impacto al servicio del sector eléctrico colombiano. Fue un año para reconocer el camino recorrido, valorar los logros alcanzados y proyectar con responsabilidad y claridad los desafíos que tenemos por delante.



Asumir la Dirección Ejecutiva en un año conmemorativo implicó, ante todo, un compromiso con la continuidad, la excelencia y el fortalecimiento del propósito que dio origen a CIDET en 1995: aportar, desde la innovación, la tecnología y la calidad, al desarrollo seguro, competitivo y sostenible del sector eléctrico. Este relevo se dio sobre bases sólidas, construidas por quienes han liderado la organización a lo largo de estas tres décadas, y con la convicción de seguir evolucionando para responder a un entorno cada vez más dinámico y exigente.

Durante 2025 consolidamos nuestro papel como referente técnico y aliado estratégico del sector, avanzando en la prestación de servicios con altos estándares de calidad, fortaleciendo nuestras capacidades internas y profundizando el relacionamiento con actores clave del ámbito público, privado y académico. En un contexto marcado por la transformación energética, la digitalización y la innovación tecnológica, reafirmamos nuestra vocación de acompañar al sector en la toma de decisiones confiables y en el cumplimiento de la normativa técnica vigente.

La conmemoración de nuestros 30 años fue también una oportunidad para reconocer a quienes han sido parte fundamental de esta historia: antiguos directores ejecutivos, miembros fundadores, asociados, aliados estratégicos, clientes y colaboradores. Gracias a su visión, confianza y compromiso, hoy CIDET es una organización madura, respetada y con una clara proyección nacional e internacional.

La seguridad eléctrica continuó siendo un eje transversal de nuestra gestión. A través de iniciativas de sensibilización, participación sectorial y trabajo conjunto con aliados, seguimos promoviendo una cultura de prevención y uso responsable de la energía, contribuyendo al bienestar de las personas y a la reducción de riesgos en distintos entornos.

Asimismo, avanzamos en el fortalecimiento de la relación con nuestros asociados y clientes, mejorando la experiencia de servicio, optimizando procesos y consolidando espacios de diálogo, transferencia de conocimiento y construcción colectiva. Estos esfuerzos reflejan nuestro compromiso permanente con la mejora continua y con la generación de valor para el sector.

El 2025 nos deja aprendizajes valiosos y la certeza de que el futuro de CIDET se construye sobre la base de su historia, pero con una mirada decidida hacia adelante. Con responsabilidad, visión estratégica y trabajo colaborativo, seguiremos aportando al desarrollo de la industria eléctrica colombiana y regional, acompañando los retos de la transición energética, la sostenibilidad y la innovación.

A todos quienes hicieron parte de este año y de estos 30 años de trayectoria, nuestro sincero agradecimiento. El camino continúa, con la misma convicción que nos ha guiado desde el inicio y con el compromiso de seguir siendo un aliado confiable para el sector y para el país.



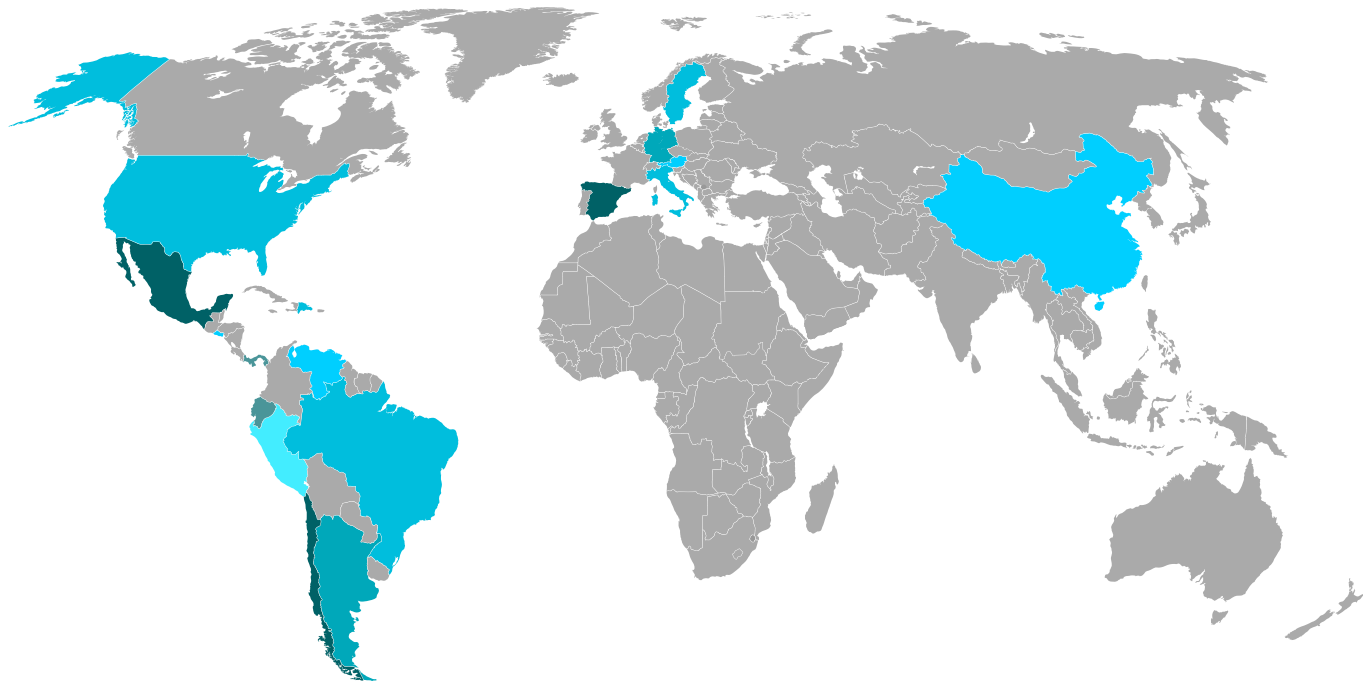
2. Resultados organizacionales

2.1 Participación geográfica

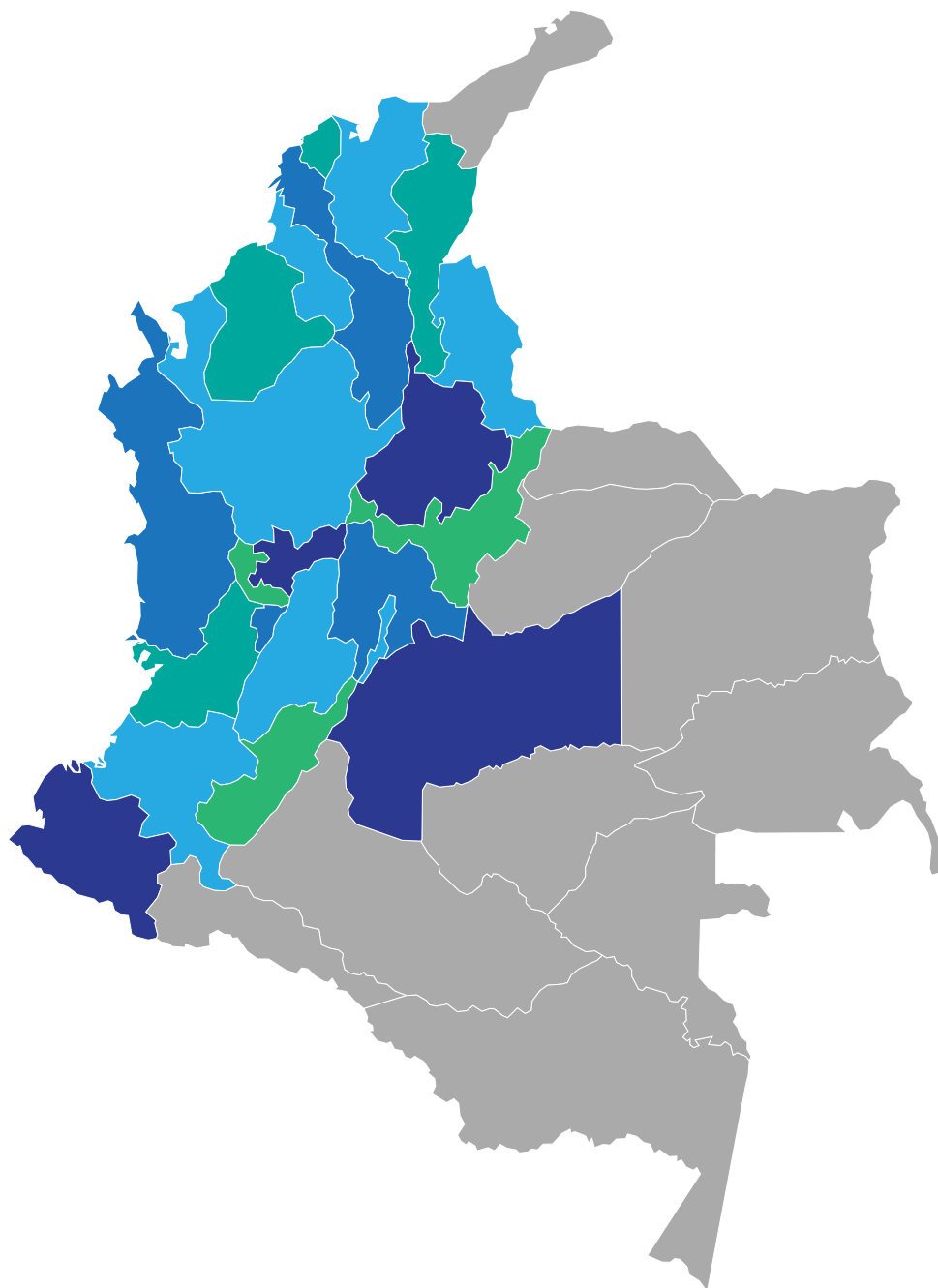
Número de certificados de producto emitidos para clientes de esos países.

Países	Certificados emitidos
China	22
Brasil	39
México	9
Estados Unidos	1
España	18
Italia	13
Chile	20
Alemania	4
Ecuador	23

Países	Certificados emitidos
Perú	10
Argentina	26
Venezuela	25
Austria	2
El Salvador	1
Panamá	7
Rep. Dominicana	1
Suecia	1



Tenemos presencia en **169 municipios** distribuidos en **20 departamentos**



2.2 Certificación

Durante 2025, desde CIDET consolidamos nuestro rol como organismo de certificación que construye confianza técnica para el sector eléctrico y energético. A través de evidencia objetiva, trazable y alineada con la reglamentación vigente, acompañamos a fabricantes, importadores, comercializadores, operadores y usuarios en la toma de decisiones informadas, la reducción de riesgos y el fortalecimiento de la seguridad eléctrica, en un entorno cada vez más regulado, tecnológico y exigente.

Nuestros servicios de Certificación de Productos e Inspección de Instalaciones van más allá del cumplimiento normativo. Evaluamos la conformidad de productos, sistemas e instalaciones frente a reglamentos técnicos, normas y especificaciones aplicables, como un mecanismo estructural de confianza entre el mercado, las autoridades, los compradores y los usuarios finales.

Esta confianza técnica se materializa en procesos consistentes, criterios claros, decisiones fundamentadas y resultados verificables, que reducen riesgos técnicos, operativos, jurídicos y comerciales asociados a la introducción, operación y expansión de tecnologías eléctricas en Colombia y la región. Así, la certificación deja de ser un acto puntual de verificación para convertirse en un habilitador de decisiones con impacto económico, legal y reputacional para nuestros clientes y para el sector en su conjunto.

El año 2025 trajo consigo un reto relevante: la transición de reglamentos técnicos en Colombia, que incrementó la incertidumbre regulatoria y generó ajustes en tiempos, métodos y herramientas de evaluación, algunos de los cuales aún se encuentran en proceso de estabilización. En este contexto, nuestro enfoque técnico y nuestra capacidad de adaptación fueron claves para acompañar al mercado con rigor, claridad y responsabilidad.

De manera complementaria, fortalecimos capacidades que hoy nos permiten proyectar la confianza técnica más allá del ámbito nacional. Avanzamos en esquemas que facilitan la reutilización de evidencias técnicas, la optimización de tiempos y costos, y el acceso de nuestros clientes a otros mercados de Latinoamérica, como Ecuador, Perú, Chile, Argentina, El Salvador y Costa Rica, en coherencia con las acreditaciones, los marcos regulatorios y las necesidades reales de fabricantes y comercializadores.



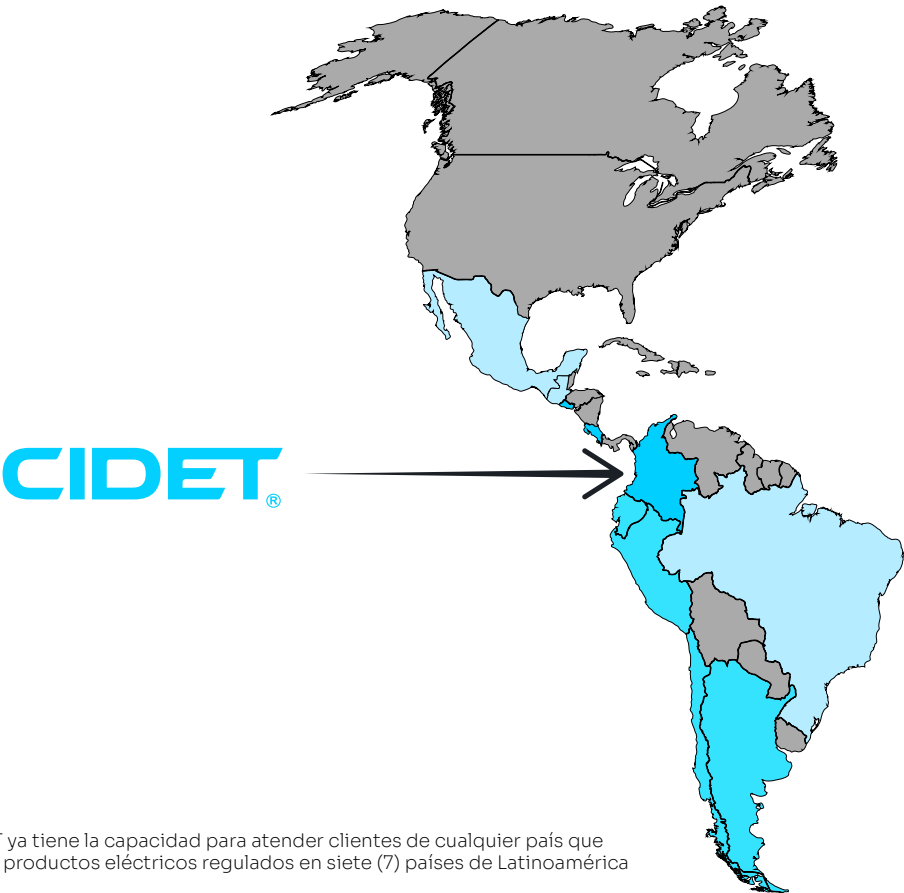


Figura 1. CIDE ya tiene la capacidad para atender clientes de cualquier país que comercialicen productos eléctricos regulados en siete (7) países de Latinoamérica

Asimismo, durante 2025 trabajamos de forma decidida en el fortalecimiento de la confianza técnica como capacidad interna del organismo. Este esfuerzo estuvo orientado a mejorar la consistencia de las evaluaciones, aumentar la trazabilidad de los procesos y reducir la dependencia de interpretaciones individuales. Como resultado, logramos mayor homogeneidad técnica, disminuimos la probabilidad de controversias y apelaciones, y ofrecemos a nuestros clientes y partes interesadas mayor previsibilidad, agilidad operativa y solidez en las decisiones.

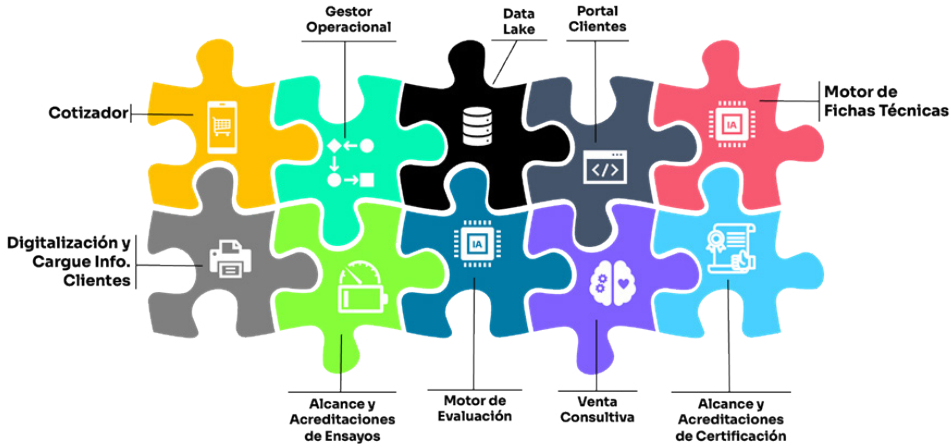


Figura 2. Áreas de trabajo en el desarrollo de la capacidad interna.

Desde la Dirección de Certificación acompañamos activamente la evolución tecnológica del sector, evaluando tanto tecnologías convencionales como soluciones asociadas a la eficiencia y a la transición energética. La certificación de productos como cargadores para vehículos eléctricos, inversores, paneles solares fotovoltaicos y luminarias LED no solo valida su conformidad técnica, sino que incrementa la confianza del mercado, acelera su adopción y reduce barreras de entrada para fabricantes y proveedores.

De forma complementaria, a través del servicio de verificación de fronteras comerciales, aportamos transparencia y trazabilidad a los intercambios de energía eléctrica, evaluando la conformidad de los sistemas de medición conforme a la Resolución CREG 038 de 2014. Este servicio fortalece la confianza entre los agentes del mercado y respalda la integridad técnica y comercial de las transacciones del sector eléctrico.

En este contexto, la confianza técnica se consolida como un activo estratégico: permite a nuestros clientes acceder a mercados, diferenciarse frente a sus competidores, mitigar riesgos regulatorios y comerciales, y responder con mayor agilidad a los cambios normativos y tecnológicos. Al mismo tiempo, contribuye al ordenamiento del mercado, limitando prácticas basadas en interpretaciones laxas, certificaciones débiles o el uso inadecuado de evidencias técnicas.

De esta manera, reafirmamos nuestro papel como tercero independiente, competente y confiable, que no solo verifica el cumplimiento de requisitos, sino que aporta a la estabilidad, la competitividad y la sostenibilidad del sector eléctrico, apoyando decisiones que impactan directamente la seguridad, la eficiencia y la transición energética del país.

Resultados **2025** **Certificación**

Certificación de productos

+3.170

ensayos de
laboratorio
realizados

+1.700

certificados
de conformidad
expedidos

+300

clientes
atendidos

**Contribuyendo a la confianza de los consumidores
y habilitando el ingreso y permanencia de los productos
en el mercado.**

Adopción de tecnologías asociadas a la energía limpia y sostenible

80 certificados expedidos para productos como cargadores de baterías para vehículos eléctricos, inversores utilizados en sistemas de generación con fuentes no convencionales de energía, paneles solares fotovoltaicos y luminarias LED.

Inspecciones eléctricas

150 clientes atendidos

697 visitas asociadas a mediciones eléctricas, inspecciones reglamentarias, verificación de fronteras comerciales e inspecciones voluntarias, fortaleciendo la seguridad y la confiabilidad de las instalaciones evaluadas.



2.3 Laboratorios

En CIDET contamos con tres laboratorios especializados que nos permiten atender de manera integral las necesidades de los distintos subsectores de la industria eléctrica, aportando capacidades técnicas, confiabilidad en los resultados y soporte clave para la toma de decisiones del sector.

Laboratorio de Análisis Químico (LAQ)

Dispone de una capacidad instalada para realizar cerca de **30.000 ensayos anuales** en análisis de aceites, empaques y papeles dieléctricos. A través de estos servicios, generamos información técnica esencial para la gestión de activos eléctricos, apoyando a empresas del sector eléctrico, proveedores de servicios de mantenimiento y a la industria electro-intensiva en la evaluación del estado y la confiabilidad de sus equipos.

Laboratorio de Metrología (LMET)

Cuenta con una capacidad operativa cercana a **1.000 calibraciones anuales** en instrumentos de medición de variables eléctricas. Esta capacidad nos permite atender tanto los equipos propios de CIDET como los requerimientos de las áreas de ingeniería de empresas de diversos sectores, contribuyendo a la precisión, trazabilidad y confiabilidad de sus procesos de medición.

Laboratorio de Pruebas Electromecánicas e Iluminación (LPEI)

Tiene una capacidad aproximada de **3.000 ensayos por año**, orientados a la verificación del cumplimiento de reglamentos técnicos, especificaciones y normas aplicables a diferentes familias de productos eléctricos, respaldando el acceso al mercado y la seguridad de las tecnologías evaluadas.



Resultados obtenidos 2025

Clientes atendidos

374

Lab # de clientes
atendidos

Servicios prestados

31.432

Lab # ensayos
y calibraciones

Servicios prestados

5.525

LAQ:
muestras

27.343

LAQ:
ensayos

Servicios prestados

3.171

LPEI: # ensayos

Servicios prestados

918

LMET: # calibraciones

2.4 Consultoría

De cara a 2025, desde el área de Consultoría de CIDET consolidamos una estrategia orientada al fortalecimiento y la expansión de nuestro portafolio de servicios, con un foco claro en el crecimiento, la generación de valor y la respuesta efectiva a los retos actuales y futuros del sector eléctrico y energético.

Uno de los hitos más relevantes del año fue la operación del **Premio Fabio Chaparro 2025** para el **Grupo Energía Bogotá (GEB)**, cuya convocatoria tuvo alcance regional en **Colombia, Perú y Guatemala**, y logró la postulación de **66 proyectos** enfocados en inteligencia artificial, reducción de emisiones y nuevos modelos regulatorios. En esta misma línea, lideramos la ejecución técnica del **Premio FISE a la Innovación 2025**, en el que se recibieron **48 propuestas**, realizamos la evaluación y selección de los nominados y acompañamos a los proyectos en su etapa de fortalecimiento para el pitch final ante jurados.

Paralelamente, fortalecimos de manera significativa nuestra capacidad para **apalancar recursos del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación**. Fuimos seleccionados en la **convocatoria 951 de Minciencias** para ejecutar el proyecto “Optimización de servicios de flexibilidad en redes eléctricas mediante Inteligencia Artificial”, consolidando una alianza estratégica con la **UPB, XM, Celsia y Colombia Inteligente**, con un presupuesto total superior a **\$5.100 millones**. Asimismo, en la gestión de beneficios tributarios, completamos el acompañamiento a empresas con proyectos plurianuales y formulamos **cinco nuevos proyectos** para la convocatoria 970 (vigencia 2025) de clientes como **Azimut, XM y SaludTools**, gestionando un cupo potencial de **\$50.000 millones**.

En la línea de **estudios tecnológicos y normativos**, desarrollamos consultorías internacionales de alto nivel para organismos multilaterales y grandes actores del sector. Para el **Banco Mundial**, elaboramos un estudio orientado a la identificación de riesgos en proyectos de electromovilidad y redes inteligentes. Adicionalmente, avanzamos en las **fases 2 y 3 del Laboratorio Nacional de Comunidades Energéticas**, en alianza con **Ecopetrol, la Universidad Santo Tomás, la Universidad Pontificia Bolivariana y Colombia Inteligente** entregando el plan estratégico y los modelos administrativo, financiero y jurídico, e iniciando la definición de la estrategia de branding y comercialización. De igual manera, incursionamos en nuevos segmentos con un proyecto para el centro de pensamiento y acción latinoamericano **TRANSFORMA**, brindando consultoría en modelos de negocio para empresas de distribución y comercialización de gas.

Una iniciativa de
Grupo Energía Bogotá

¡Llegó el momento!

Tus ideas tienen el poder de transformar la energía de Latinoamérica

Convocatoria abierta

PREMIO FABIO CHAPARRO
 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN EN EL SECTOR ENERGÉTICO
 GrupoEnergíaBogotá

Colombia | Perú | Guatemala

Postúlate ahora

Opera
CIDET

En la línea de servicios técnicos, continuamos consolidando nuestra oferta de ingeniería independiente y aseguramiento de calidad. Renovamos por un año más el contrato marco con Azimut, desarrollando múltiples conceptos técnicos para sus proyectos, e iniciamos servicios similares con Ayurá SAS. Mantuvimos, además, la ejecución del proyecto de catalogación de bienes y servicios para el Grupo EPM y prestamos servicios de evaluación de proveedores para sus filiales internacionales, como TRELEC. Finalmente, culminamos con éxito auditorías internas de sistemas de gestión integral (Calidad, SST, Ambiental y Activos) para clientes estratégicos como Celsia – Termoeléctrica Tesorito y Siemens, contribuyendo al cumplimiento normativo y a la excelencia operativa de sus procesos.

Resultados Consultoría 2025

31 Clientes
atendidos

55 Proyectos
y servicios
ejecutados

50 mil millones

Monto de proyectos formulados y presentados
por beneficios tributarios- Crédito fiscal.

2.5 Capacitación

Convencidos de que la formación es un eje estratégico para el fortalecimiento de las capacidades técnicas del sector energético, durante 2025 consolidamos desde Capacitación un modelo formativo flexible e integrado, que combinó modalidades virtuales, sincrónicas, híbridas y presenciales. Este enfoque nos permitió fortalecer la calidad de nuestro portafolio, ampliar su alcance y responder de manera pertinente a las dinámicas y necesidades reales del sector.

A partir del análisis de los resultados de las encuestas de satisfacción y del relacionamiento permanente con clientes y empresas, identificamos un alto interés por formaciones especializadas dictadas por expertos temáticos, particularmente en áreas como **riesgo eléctrico, RETIE, diseño de sistemas solares fotovoltaicos, diseño de tableros eléctricos conforme al RETIE, cambios normativos con énfasis en sistemas fotovoltaicos, y auditoría integral bajo las normas ISO 9001, 14001 y 45001**, entre otras.

En respuesta a este contexto, las formaciones sincrónicas y presenciales con expertos se consolidaron como una de las estrategias de mayor impacto tanto formativo como comercial. Su alta acogida se explica, además, por una experiencia de aprendizaje integral que combina sesiones en vivo con el acceso a recursos digitales, talleres prácticos, evaluaciones y grabaciones, disponibles en nuestra plataforma e-learning, lo que garantiza flexibilidad, continuidad y sostenibilidad en el proceso formativo.

Asimismo, durante 2025 avanzamos en el fortalecimiento del valor formativo y en el reconocimiento de los aprendizajes adquiridos. Como resultado de este proceso, adoptamos el modelo de insignias digitales, cuya implementación iniciará en enero de 2026, con el propósito de otorgar mayor visibilidad y validez profesional a los procesos de formación, y facilitar que los participantes acrediten sus aprendizajes y competencias en plataformas profesionales y redes especializadas del sector.

1.305

Personas
Formadas

4

Cursos Sincrónicos
Desarrollados

228

Empresas
formadas

18

Cursos Virtuales
Desarrollados en
Plataforma

950

Constancias de
Asistencia

11

Formaciones a la Medida

2.6 Experiencia del cliente

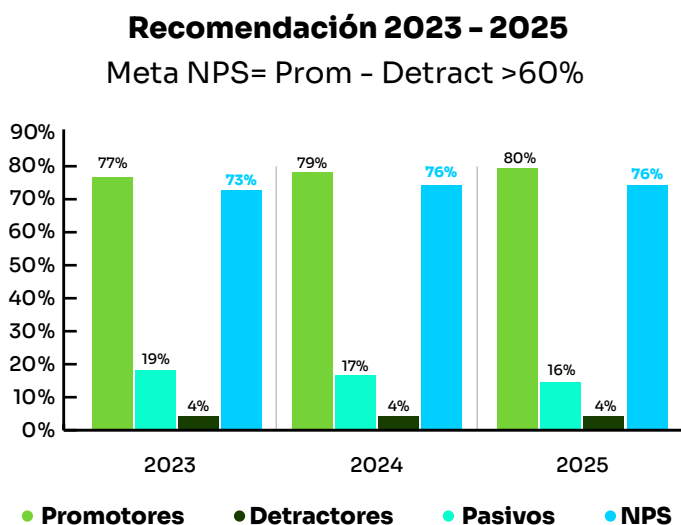
Durante 2025, desde el área de Experiencia del Cliente asumimos un rol transversal como habilitador estratégico, acompañando a las diferentes áreas de CIDET en la entrega de soluciones efectivas y oportunas, soportadas en la experticia técnica y en la construcción de relaciones de confianza, en coherencia con nuestra política institucional de servicio.

Nuestra gestión se enfocó en alinear procesos y prácticas organizacionales alrededor de los atributos de servicio, promoviendo el cumplimiento oportuno de los compromisos adquiridos, el respaldo técnico mediante la articulación entre equipos especializados y un acompañamiento efectivo a lo largo de todo el ciclo de vida del cliente.

A través del seguimiento y análisis de indicadores clave de experiencia —CSAT, NPS y CES— consolidamos la voz del cliente como un insumo central para la toma de decisiones, facilitando la identificación de oportunidades de mejora y promoviendo acciones de mejora continua en los distintos procesos de la organización.

Este enfoque nos permitió fortalecer el desempeño de las áreas de CIDET en su relacionamiento con los clientes y reafirmar nuestro compromiso con una evolución permanente del servicio y con la generación de valor sostenible para todos nuestros grupos de interés.

Resultados de satisfacción de clientes:



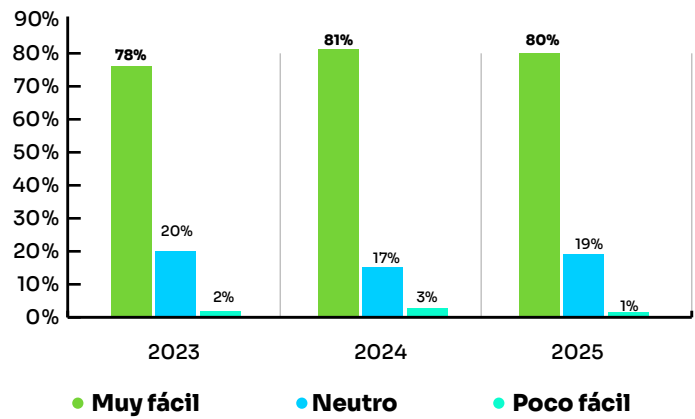
Ficha técnica Recomendación

Población: 993

Muestra: 533

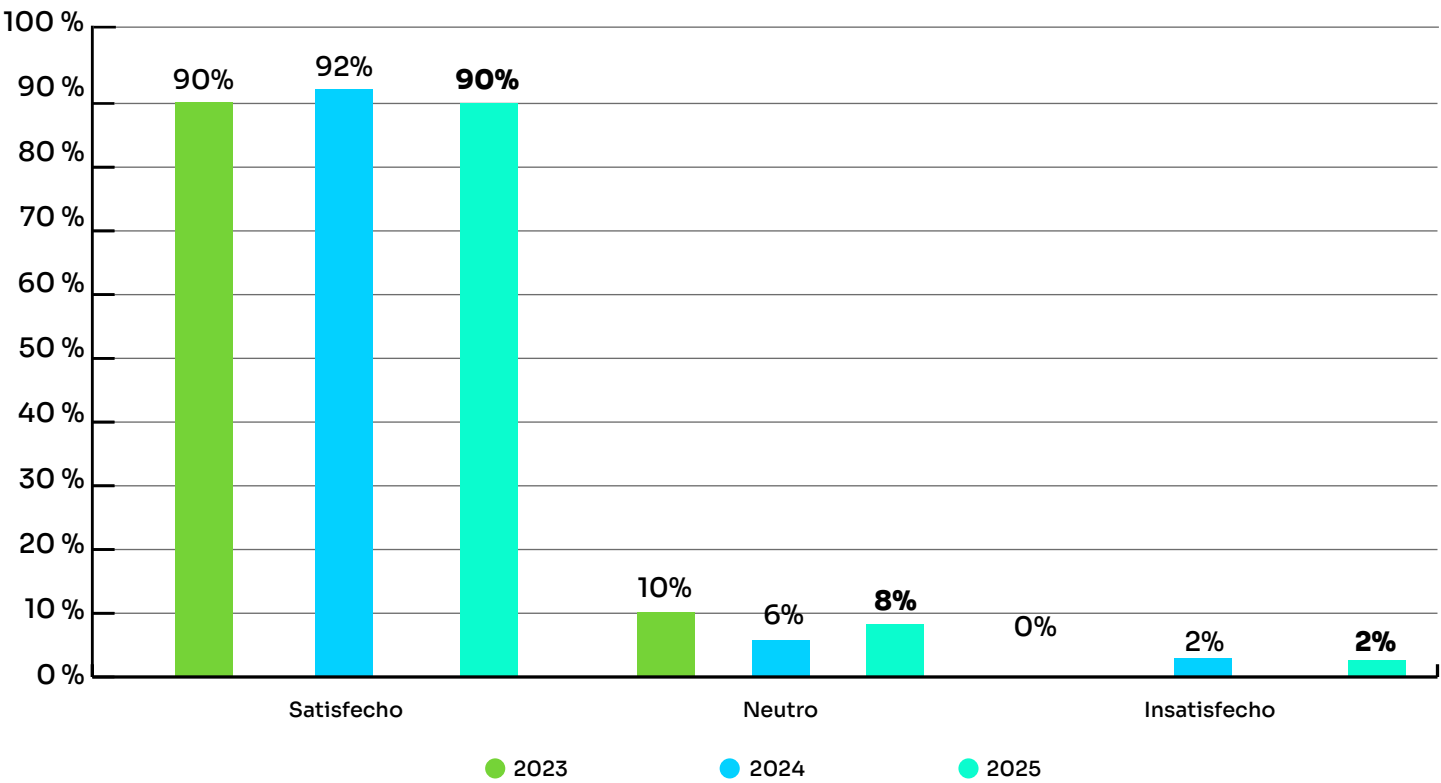
Nivel de confianza: 80%

Facilidad 2023 - 2025
Meta CES= Muy fácil >70%



Ficha técnica Facilidad
Población: 993
Muestra: 533
Nivel de confianza: 80%

Satisfacción CIDET 2023 - 2025
Meta CSAT= >85%



Ficha técnica Satisfacción
Población: 993
Muestra: 533
Nivel de confianza: 80%

3. CIDET Promueve

3.1 Campaña

“Que no se te vayan las luces”

En 2025, por cuarto año consecutivo, contamos con el respaldo de nuestros asociados y aliados estratégicos para desarrollar la campaña **“Que no se te vayan las luces”**, reafirmando nuestro compromiso con la protección de la vida y la promoción de una cultura de seguridad eléctrica en el país.

Durante el año, dimos continuidad a la estrategia de sensibilización Electrikidz: Superhéroes de la Seguridad Eléctrica, con la que impactamos a niños, jóvenes y adultos en instituciones educativas y comunidades de diferentes regiones. A través de acciones pedagógicas y comunitarias, promovimos la prevención de accidentes y muertes de origen eléctrico, fortaleciendo la conciencia sobre los riesgos asociados al uso inadecuado de los sistemas eléctricos.

Estas iniciativas reflejan nuestro propósito de aportar, desde la sensibilización y la educación, a la construcción de entornos más seguros y al cuidado de la vida, consolidando la seguridad eléctrica como un eje transversal de nuestra gestión y de nuestro aporte al sector.

Indicadores generales de impacto

2022-2025:

+16 millones

de niños, jóvenes y adultos conocen la campaña.

+60 instituciones

educativas impactadas en Atlántico, Bogotá, Bolívar, Boyacá, Cesar, La Guajira y Santander.

+20 comunidades

impactadas en Barranquilla/Soledad y Bogotá.

+200 pacientes

impactados en la Unidad de Quemados del Hospital Simón Bolívar.

+3.000 millones

de pesos movilizados en acciones de prevención en riesgo eléctrico.

+60 empresas

respaldando la campaña.

+15 aliados

del sector público y privado apoyando la campaña.

+30 medios

de comunicación han hablado de la campaña.

Ejecución Región Caribe

En la región Caribe, con el apoyo de la Secretaría de Educación de Barranquilla, voluntarios del Departamento de Ingeniería de la Universidad del Norte y del semillero de investigación de la Universidad de la Costa, activamos estrategias de prevención del riesgo eléctrico en 15 instituciones educativas y 5 comunidades de los departamentos de Atlántico, Bolívar y Cesar. Estas acciones permitieron sensibilizar a niños, jóvenes y comunidades sobre prácticas seguras en el uso de la energía eléctrica, fortaleciendo la prevención desde el entorno educativo y comunitario.

Adicionalmente, en articulación con Constructora Bolívar, llevamos el mensaje de prevención del riesgo eléctrico a niños de la comunidad de Ciudad del Puerto, en el municipio de Soledad (Atlántico), promoviendo la apropiación de hábitos seguros y una mayor conciencia sobre la importancia de la seguridad eléctrica en la vida cotidiana.



Ejecución Bogotá D. C.

En Bogotá, y en articulación con Enel Colombia y la Secretaría de Educación del Distrito, promovimos una cultura de seguridad eléctrica en 17 instituciones educativas ubicadas en localidades con altos índices de accidentalidad por riesgo eléctrico, como Bosa, Ciudad Bolívar, Engativá, Kennedy, Mártires, Puente Aranda, San Cristóbal, Suba y Sumapaz. Este trabajo permitió, además, extender el mensaje preventivo a zonas rurales de Sumapaz y Usme, ampliando el alcance territorial de la campaña.



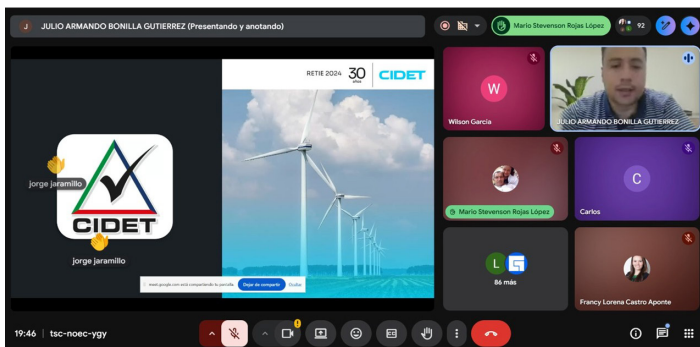
Asimismo, junto a Enel Colombia y la Subred Norte – Hospital Simón Bolívar, desarrollamos acciones de información, educación y comunicación a través del programa Más Bienestar, impactando comunidades de las localidades de Barrios Unidos, Chapinero, Engativá, Suba, Teusaquillo y Usaquén.

Gracias a la estrategia **“Reto Amarillo: Mi Casa Seguridad Cero Quemaduras”**, conmemoramos el Día Latinoamericano de la Prevención de Quemaduras, y fortalecimos la sensibilización comunitaria sobre la prevención de lesiones y la protección de la vida, tanto en pacientes de la Unidad de Quemados del Hospital Simón Bolívar como a través de charlas virtuales.

Nuevos aliados

En el marco de la campaña, integramos al Consejo Nacional de Técnicos Electricistas (CONTE) como nuevo aliado estratégico, fortaleciendo la promoción de la seguridad eléctrica al interior del gremio de técnicos electricistas a nivel nacional.

Como resultado de esta articulación, y en colaboración con Enel Colombia, desarrollamos la capacitación virtual de alcance nacional “Riesgo Eléctrico: diseño, inspección y gestión de emergencias”, que permitió ampliar la cobertura formativa, fortalecer las competencias técnicas y promover prácticas seguras en el ejercicio profesional en diferentes regiones del país.



Participación en eventos y programas

Durante 2025 acompañamos al Fondo de Energías No Convencionales y Gestión Eficiente de la Energía (FENOGE) en la visita a la comunidad de Bella Arena, en Barranquilla, en el marco de la presentación del programa “Caribe, Cambia Tu Energía”, orientado a mejorar la eficiencia energética en hogares y edificaciones públicas. Desde la campaña “Que no se te vayan las luces” aportamos el componente de prevención del riesgo eléctrico, contribuyendo a la reducción de accidentes y muertes de origen eléctrico en la Región Caribe.

Asimismo, por cuarto año consecutivo, apoyamos el programa Ennova 2025: Reto de Innovación Abierta del operador de red Air-e, orientado a promover soluciones renovables y sostenibles para comunidades que más lo necesitan. Desde CIDET acompañamos la estructuración del reto, la evaluación de las propuestas finalistas y la sensibilización de los participantes en prevención del riesgo eléctrico.

Durante el año, y en articulación con nuestro asociado Centelsa by Nexans, promovimos una cultura de seguridad eléctrica en las ediciones de Expoelectricistas realizadas en Barranquilla y Bogotá, sensibilizando a técnicos y profesionales del sector sobre la legalidad y las prácticas seguras. Este ejercicio genera un impacto social indirecto, en la medida en que los conocimientos adquiridos se traducen en instalaciones más seguras, hogares protegidos y una reducción del riesgo de accidentes eléctricos en las comunidades.

Adicionalmente, la campaña hizo presencia por primera vez en la 11.ª edición de la Feria Internacional del Sector Eléctrico (FISE), alcanzando una alta visibilidad y posicionamiento entre expositores y asistentes nacionales e internacionales. Esta participación fortaleció el reconocimiento de CIDET como promotor de la seguridad eléctrica y amplió el alcance del mensaje preventivo hacia actores estratégicos de la cadena de valor del sector.

La campaña “Que no se te vayan las luces” reafirmó nuestro compromiso con la protección de la vida y la consolidación de una cultura sostenible de prevención del riesgo eléctrico, sembrando conciencia desde edades tempranas y generando transformaciones positivas en personas y comunidades.

A través de la educación, la articulación interinstitucional y la apropiación social del conocimiento, este esfuerzo colectivo sienta las bases para un impacto de largo plazo, orientado a la reducción de accidentes eléctricos y a la construcción de entornos más seguros y resilientes, propósito que continuará guiando nuestras acciones en los próximos años.

Agradecemos de manera especial a nuestros asociados y aliados por su acompañamiento y respaldo permanente a la campaña.



Apoyan

ASOCIADOS CIDET.



3.2 FISE

Durante 2025, FISE se consolidó como la principal feria del sector eléctrico en Colombia y uno de los escenarios más relevantes de negocios, relacionamiento y articulación de la industria en la región. Liderada por CIDET y la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia, y con el Clúster Energía Sostenible como aliado estratégico, la feria reafirmó su capacidad para conectar oferta, demanda y conocimiento, impulsando oportunidades comerciales y fortaleciendo la competitividad del sector.

La 11.ª edición de la Feria FISE, realizada del 11 al 13 de noviembre de 2025 en Plaza Mayor Medellín, alcanzó una ocupación total de los pabellones y, por primera vez, integró el Centro de Convenciones como parte de la muestra comercial. Esta ampliación permitió robustecer tanto la exhibición como la agenda técnica, incorporando espacios especializados de formación, actualización y transferencia de conocimiento, y consolidando a FISE como una plataforma estratégica para el desarrollo del sector eléctrico.

cifras:

13.707

visitantes durante los tres días de Feria, de 51 países.

Internacional

1.710 -12%

Nacional

11.997- 88%

Total

13.707 - 100%

230 charlas técnicas especializadas

445

empresas expositoras de 22 países

Internacional

171 - 38%

Nacional

274 - 62%

Total

445 - 100%

FISE

Registro de prensa

Medios de comunicación

\$952.390.699

Valor publicitario

9.673.057

Personas alcanzadas

68

Publicaciones

6

Medios participaron
que en la rueda
de prensa

4

Comunicados

Redes Sociales

+380

Personas conectadas
al webinar

14

Piezas para redes

5

Videos para
redes

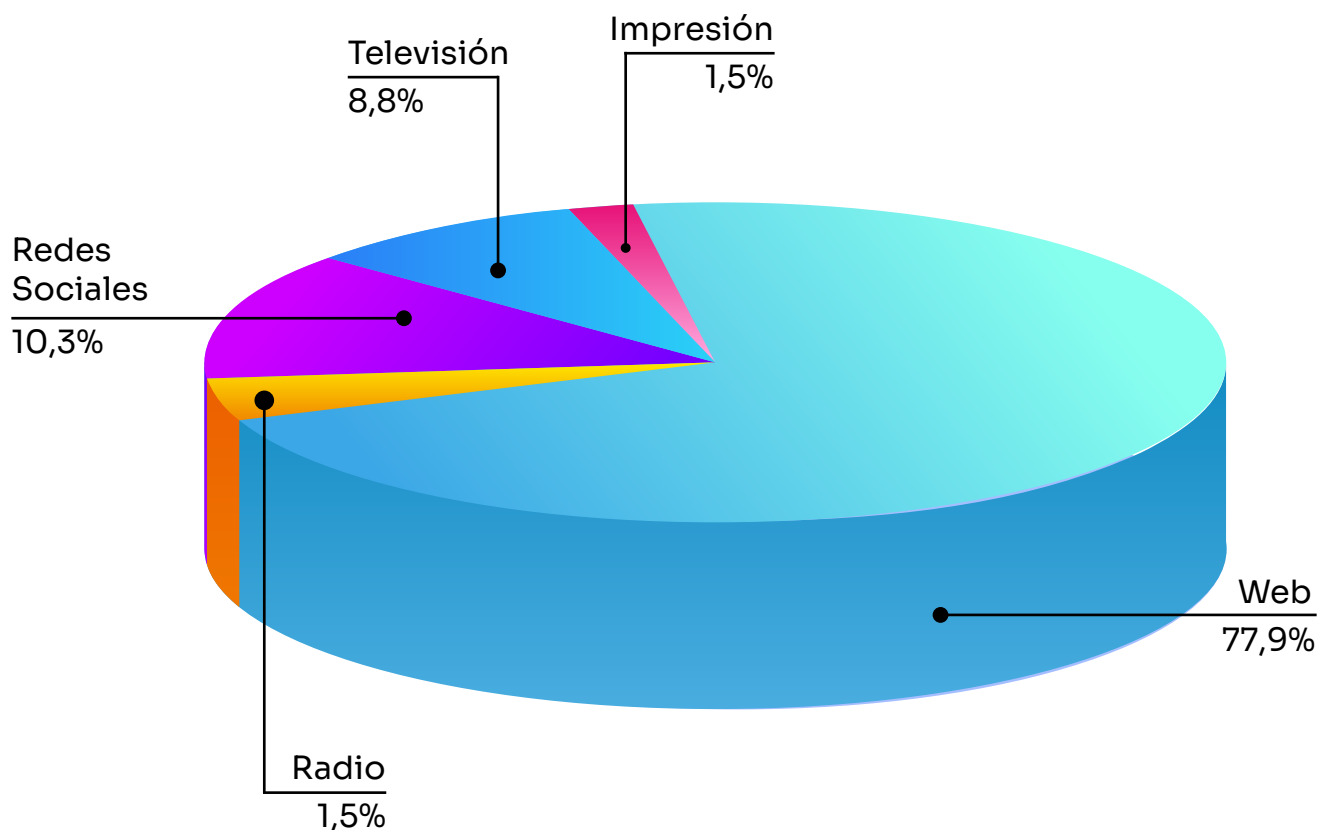
2

Capítulos
emitidos

4

Posproducción
de videos

Publicaciones según el tipo de medios



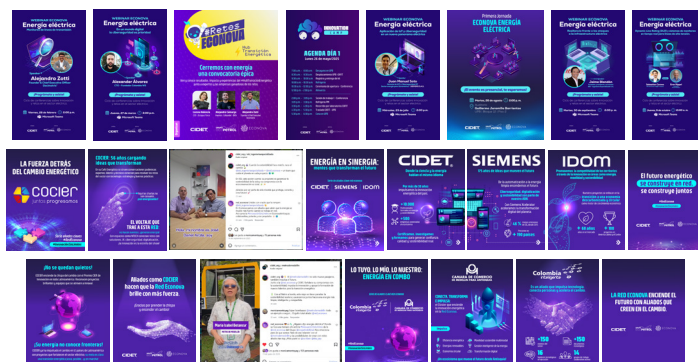
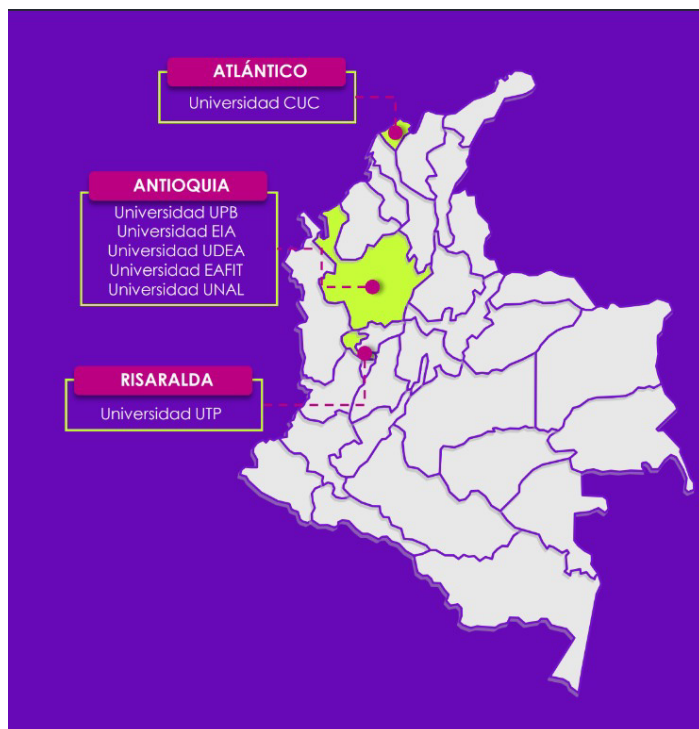
Apariciones medios de comunicación



3.3 ECONOVA

2025 fue un año decisivo para el Centro de Innovación ECONOVA con foco en energía eléctrica, marcado por el posicionamiento y la consolidación de su propuesta de valor dentro del ecosistema de innovación del sector.

Durante el año fortalecimos el intercambio de conocimiento y la visibilidad del centro a través de más de 30 webinars, la realización de tres talleres de innovación y nuestra participación en espacios como STARCO. Estas acciones nos permitieron dinamizar la conversación sectorial y contribuir al posicionamiento de nuestros aliados como actores relevantes de innovación, ampliando el alcance y el impacto de ECONOVA en el desarrollo de soluciones para el sector eléctrico.



La convocatoria del campamento se abrió el 12 de noviembre de 2024 y cerró el 10 de marzo de 2025, logrando la postulación de 16 equipos provenientes de seis universidades, para un total de 55 estudiantes y 16 mentores. Como resultado del proceso de evaluación, seleccionamos seis equipos, cada uno en representación de su universidad.

Innovation Camp

En mayo realizamos el Innovation Camp, una semana de innovación que integró conferencias magistrales, talleres especializados, visitas técnicas y un ejercicio competitivo orientado al fortalecimiento de capacidades en innovación aplicada al sector energético.

El Innovation Camp se desarrolló del 26 al 30 de mayo e incluyó siete conferencias magistrales, dos talleres de innovación, dos visitas técnicas empresariales y tres visitas a laboratorios universitarios, generando un espacio intensivo de aprendizaje, conexión con la industria y maduración de las propuestas.

Al cierre de la semana, los equipos presentaron sus proyectos en una sesión de pitch ante un equipo evaluador encargado de seleccionar la iniciativa ganadora, a la cual se le adjudicaron recursos por COP 250 millones para su desarrollo. El proyecto ganador fue el presentado por la Universidad EAFIT: “Desarrollo experimental de un turborreactor de plasma eléctrico con tecnologías de la industria 4.0 para la transición energética en el sector aeroespacial colombiano”.



Proyectos en ejecución:

Cerramos 2025 con un portafolio de proyectos de alto impacto que aborda temas estratégicos para el sector eléctrico colombiano, entre ellos el fortalecimiento del talento humano, el desarrollo de tecnologías para maximizar el transporte de energía, las comunidades energéticas y la economía circular en el marco de la transición energética.

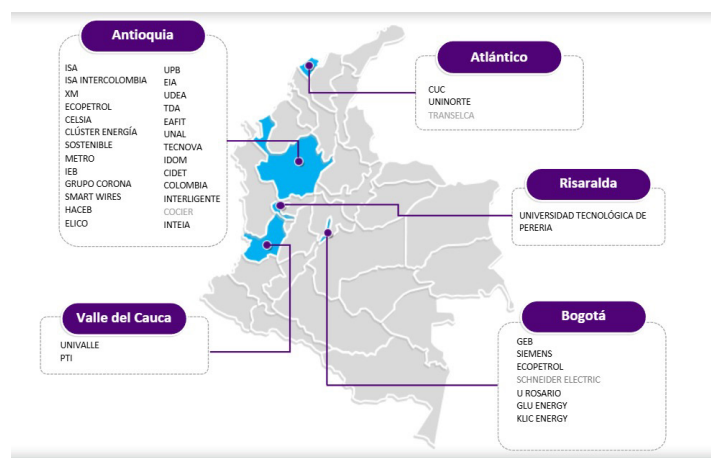
Durante el año movilizamos más de 2.500 millones de pesos en proyectos, consolidando a ECONOVA como un articulador efectivo entre conocimiento, innovación y necesidades reales del sector, y reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y competitivo de la industria eléctrica.



Aliados y comunidad:

Durante 2025 continuamos fortaleciendo la red de aliados de ECONOVA, ampliando su alcance y presencia a nivel nacional. Al cierre del año, contamos con una red conformada por más de 32 aliados, ubicados en diferentes regiones del país y provenientes de distintos segmentos del ecosistema, lo que garantiza una complementariedad e interdisciplinariedad que enriquece las conversaciones de valor y maximiza el impacto de los resultados.

Este trabajo colaborativo se refleja en una participación de los aliados, con un 81 % de vinculación en las diferentes iniciativas del centro, consolidando a ECONOVA como un espacio de articulación efectiva entre actores clave del sector eléctrico y del ecosistema de innovación.



Como resultado de la ejecución de las actividades del centro, entre 2024 y 2025 consolidamos una comunidad de más de mil participantes, quienes se vinculan activamente a los webinars, conferencias y talleres promovidos desde ECONOVA, fortaleciendo el intercambio de conocimiento y la construcción colectiva de soluciones para el sector.

Colombia Innova, Energía que conecta

En octubre lanzamos la convocatoria Colombia Innova, Energía que conecta, una iniciativa desarrollada en alianza con Ecopetrol, Hocol, la Cámara de Comercio de La Guajira y CIDET, con alcance nacional e internacional. Como resultado del proceso de evaluación, seleccionamos como ganadores a la startup Decimetrix S.A.S. para el reto de Fauna en redes eléctricas y a la Corporación Efinético para el reto de Segunda vida del aceite industrial, al presentar propuestas con alto nivel de innovación, viabilidad técnica y potencial de impacto para el sector energético.

Las iniciativas seleccionadas contarán con un periodo de seis meses para implementar sus soluciones en ambientes reales de operación de Ecopetrol y Hocol, apoyadas por una bolsa de recursos de 250 millones de pesos, orientada a acelerar su validación y escalamiento.



De cara a 2026, proyectamos un año de crecimiento y expansión para ECONOVA. En alianza con Ecopetrol y nuestros aliados, el portafolio de proyectos se consolidará como un apalancador de nuevos recursos y, principalmente, de soluciones innovadoras que contribuyan a que el sector eléctrico y el servicio de energía sean cada vez más resilientes, accesibles y asequibles.

3.4 ENERGYLAB LATAM

ENERGYLAB LATAM se estructura como un epicentro de validación tecnológica para la industria, orientado a apoyar los procesos de descarbonización y a contribuir a una transición energética justa y equitativa en Colombia y la región.

Al cierre de 2025 consolidamos un equipo de alto nivel para la materialización del primer laboratorio de ENERGYLAB LATAM y el primero de su tipo en Latinoamérica: el laboratorio de alta corriente a baja tensión.

La gerencia de esta megaobra está a cargo de GERS, empresa con más de 40 años de trayectoria en el sector eléctrico, cuya experiencia garantiza una gestión técnica y estratégica sólida. La ejecución de la obra está en manos de MASTERPLAC, empresa de la región reconocida por su calidad constructiva y capacidad en ingeniería. El aseguramiento de la calidad se realiza a través de la interventoría liderada por HOLGUÍN INGENIERÍA.

Al cierre de 2025, el proyecto registró un avance del 20 % en la construcción del laboratorio, con una proyección de finalización de obra en agosto de 2026.

Avance de obra entre octubre y diciembre



Fachada frontal (octubre)



Fachada frontal (diciembre)



Fachada lateral derecha (octubre)



Fachada lateral derecha (diciembre)



Fachada posterior (octubre)



Fachada posterior (diciembre)



Fachada lateral izquierda (octubre)



Fachada lateral izquierda (diciembre)

3.5 Participación sectorial

Ecosistema de calidad

Comité Electrotécnico Nacional Colombiano de la IEC – CENC

Durante 2025 participamos activamente en la agenda del Comité Electrotécnico Nacional Colombiano de la IEC (CENC), orientada a impulsar la adopción de normas y procedimientos de evaluación de la conformidad de la IEC en Colombia y, de manera estratégica, a visibilizar la voz de la industria colombiana ante la IEC a nivel internacional.

Tuvimos una participación constante en las reuniones bimensuales del comité y aportamos en espacios clave, como la recopilación de comentarios y recomendaciones de los miembros del CENC a los nuevos reglamentos RETIE y RETILAP 2024. A través de nuestra participación en el CENC, recogemos el sentir de nuestros clientes y asociados y proponemos mejoras en escenarios de interlocución directa con el Ministerio de Minas y Energía.

En el marco del CENC, participamos en las siguientes instancias internacionales:

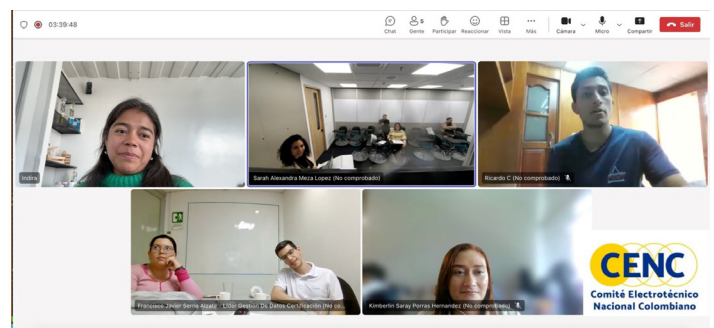
FINCA (Forum of IEC National Committees of the Americas), que reúne a los comités nacionales de la IEC de los países de América. En este espacio compartimos las experiencias en la consolidación del programa IEC Young Professionals (IEC YP) Colombia, orientado a la formación de jóvenes talentos en normalización y evaluación de la conformidad.

COPANT (Comisión Panamericana de Normas Técnicas), enfocada en la armonización de normas técnicas en América. Durante esta agenda se abordaron temas estratégicos para la región, entre ellos:

- Etiquetado de eficiencia energética en aparatos de refrigeración.
- Eficiencia de motores eléctricos.
- Normas para lavadoras.
- Iluminación.
- Vehículos eléctricos.

IEC General Meeting (IEC GM), reunión general de la IEC en la que se definen las principales decisiones en materia de normalización y evaluación de la conformidad bajo los esquemas IEC.

De manera complementaria, aportamos a la formación de la nueva generación de profesionales del sector, impartiendo talleres en Evaluación de la Conformidad a 11 participantes seleccionados en la convocatoria IEC YP Colombia 2025, fortaleciendo así las capacidades técnicas del país en estándares internacionales.





Finalmente, durante FISE 2025 renovamos nuestra membresía como miembros plenos del CENC, un hito que fortalece nuestro rol dentro del comité y nos habilita para emitir voto e incidir de manera directa en las decisiones que se toman en materia de normalización y evaluación de la conformidad en el país.



ASOCEC:

Durante 2025, nuestra participación en la Junta Directiva de ASOCEC estuvo orientada al fortalecimiento del Subsistema de la Calidad en Colombia. Desde este escenario gremial asumimos un rol activo en los procesos de comunicación y relacionamiento con el Ministerio de Minas y Energía, aportando análisis técnico y acompañando la aclaración de aspectos clave asociados a reglamentos y resoluciones vigentes y en desarrollo.

La participación en los diferentes espacios convocados por ASOCEC fue fundamental para recoger la voz y el sentir de nuestros clientes y asociados, y para proponer, con criterio técnico, mejoras a los requisitos establecidos en los reglamentos RETIE y RETILAP 2024. Estas recomendaciones fueron socializadas y promovidas a través de ASOCEC, contribuyendo no solo al fortalecimiento del gremio de los organismos de evaluación de la conformidad, sino también a una implementación más realista y pragmática de los reglamentos por parte de la industria nacional.



Ante el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia (ONAC), participamos activamente en el seguimiento y análisis de directrices que impactan a los Organismos de Evaluación de la Conformidad (OEC), abordando aspectos como el modelo tarifario, los criterios de evaluación y la gestión de los grupos técnicos. Desde este espacio, velamos por la adopción de decisiones equilibradas que evitaren efectos adversos tanto para los OEC como para los usuarios de los servicios de certificación.

Ecosistema de innovación

COLOMBIA INTELIGENTE

En el marco de la alianza **Colombia Inteligente**, una iniciativa con más de 14 años de trayectoria, durante 2025 continuamos fortaleciendo la estrategia de trabajo colaborativo con actores del sector eléctrico, enfocada en la generación de conocimiento, la evaluación de habilitadores tecnológicos y el aporte efectivo a la transformación del sector.

Generación de conocimiento

Impulsamos el desarrollo de cuatro Grupos de Trabajo Colaborativo (GTC) y la elaboración de 12 documentos tecnológicos, de los cuales tres correspondieron a ejercicios de referenciamiento y nueve a lineamientos estratégicos. Estos documentos estuvieron orientados a la identificación de acciones en temas clave como datos y vida útil de activos digitales, recursos virtuales, tarifas flexibles y portabilidad, mecanismos para facilitar el uso de tecnologías de mejora de la red (GET), acciones para un sistema energético limpio e inteligente, apropiación del medidor avanzado, diseño de areneros regulatorios para el servicio de almacenamiento de energía, ciberseguridad, gestión de datos y el perfil de interoperabilidad AMI.

Adicionalmente, desarrollamos dos documentos colaborativos con actores del sector en las temáticas de madurez de la ciberseguridad, en articulación con el CNO y CIER.

Evaluación de habilitadores tecnológicos

Implementamos cuatro actividades colaborativas enfocadas en intercambio de datos, ciberseguridad, servicios de flexibilidad y comunidades energéticas,

financiadas con recursos de terceros. Estas acciones hicieron parte de una estrategia de trabajo conjunto con el sector para generar iniciativas que habiliten y aceleren la transformación del sistema eléctrico. Asimismo, dejamos estructuradas dos nuevas propuestas de actividades colaborativas para su ejecución en 2026.

Aporte sectorial

Participamos en cinco espacios de sinergia sectorial, seis espacios de trabajo colaborativo (ANDICOM IX Energía-TIC – CINTEL, XI Jornada de Ciberseguridad – CNO, IX Jornada de Demanda Activa – Cámara de Comercio de Cali, Red Econova, ConMiEnergía y Jornada RI+GET) y cerca de 40 espacios de difusión, entre conferencias, paneles y nueve webinars. Estas acciones permitieron fomentar iniciativas de transformación del sector eléctrico e influir de manera proactiva en las actividades de las entidades, así como en los procesos de política, regulación y toma de decisiones empresariales orientadas a la adopción tecnológica.

CIDET reafirmó su compromiso con **Colombia Inteligente**, apoyando de manera decidida el cumplimiento de su plan de acción a través del comité directivo, el grupo de seguimiento a la estrategia, los grupos de trabajo colaborativo y las diferentes actividades proyectadas para 2026.

Asimismo, continuamos aportando la infraestructura tecnológica, administrativa, jurídica y financiera necesaria para garantizar la operación y sostenibilidad de la iniciativa.

4. Gestión organizacional

4.1 Propósito y MEGA

Continuamos avanzando de manera decidida hacia la MEGA 2030, alineados con el cumplimiento de nuestro Propósito organizacional: **“Impulsamos la energía segura y sostenible, hoy y siempre”**. Cada uno de los avances alcanzados durante 2025 refleja nuestro compromiso con el fortalecimiento del sector eléctrico, la generación de valor para nuestros grupos de interés y la construcción de un futuro energético más confiable, resiliente y sostenible.

MEGA 2030:

Alcanzar ingresos por \$50 mil millones, con un margen EBITDA superior al 15% y expandirnos a 6 países de LATAM posicionando a CIDET en el sector de energía

De manera colaborativa y con una visión sistémica de CIDET y de su entorno, desplegamos las definiciones estratégicas que orientan nuestra gestión y el crecimiento sostenible de la organización. Este enfoque nos permitió continuar fortaleciendo los servicios actuales, ampliar nuestro alcance acreditado y extender la cobertura geográfica, al tiempo que identificamos y maduramos oportunidades con potencial de negocio para seguir acompañando el desarrollo de la industria eléctrica y consolidar la sostenibilidad de CIDET.

Durante 2025, realizamos una inversión de **941 millones de pesos** en proyectos de fortalecimiento del portafolio de servicios, en los cuales participaron **29 personas**. Como resultado de este trabajo, desarrollamos **siete ideas con potencial de negocio**, lanzamos el nuevo servicio de **Evaluación Independiente de Ingeniería** y promovimos el portafolio de **Certificación de Productos** en **siete países de Latinoamérica**, generando **ingresos por 244 millones de pesos** asociados a estos logros durante el año.

De esta manera, nuestra gente vive los valores organizacionales y honra la promesa de valor para nuestros clientes.

Promesa de valor:

Entregamos soluciones efectivas y oportunas, respaldadas por nuestra experiencia técnica y construyendo relaciones de confianza.

Valores organizacionales:

**Pasión por servir
Liderazgo resolutivo
Aprendizaje y creatividad
Honestidad y respeto**

4.2 Nuestra Gente

En CIDET ponemos a las personas en el centro de nuestra gestión. Nos orientamos al bienestar y al crecimiento integral de nuestra gente, al tiempo que promovemos una cultura de servicio que nos permite entregar soluciones efectivas y oportunas a nuestros clientes de manera sostenible, creciendo juntos como organización.

Contamos con modelos formales de empleo y fomentamos el equilibrio entre los logros organizacionales y las metas personales, brindando estabilidad laboral y condiciones que impactan positivamente no solo a nuestros colaboradores, sino también a sus hogares y a su entorno.



Quiénes lo hacemos posible

A 31 de diciembre de 2025, en CIDET éramos 148 personas trabajando por un mismo propósito: 97 en cargos de planta y 51 vinculadas por proyecto. Adicionalmente, generamos 49 empleos indirectos, promoviendo el crecimiento económico a través de relaciones gana-gana y el desarrollo del sector.

Nuestro compromiso con el trabajo decente va más allá del cumplimiento normativo. Implementamos acciones orientadas al bienestar de las personas y sus familias, convencidos de que el talento humano es el principal habilitador de los resultados y del impacto sostenible de CIDET.



Generación de empleo:

148

empleos directos

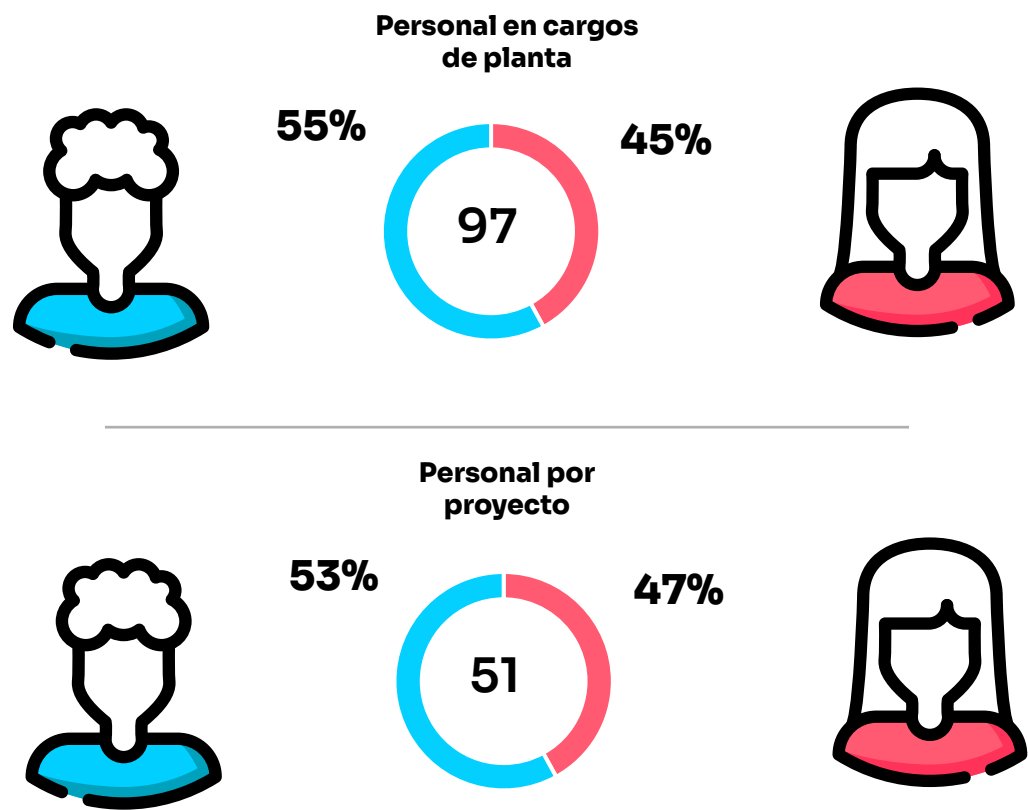
49

empleos indirectos

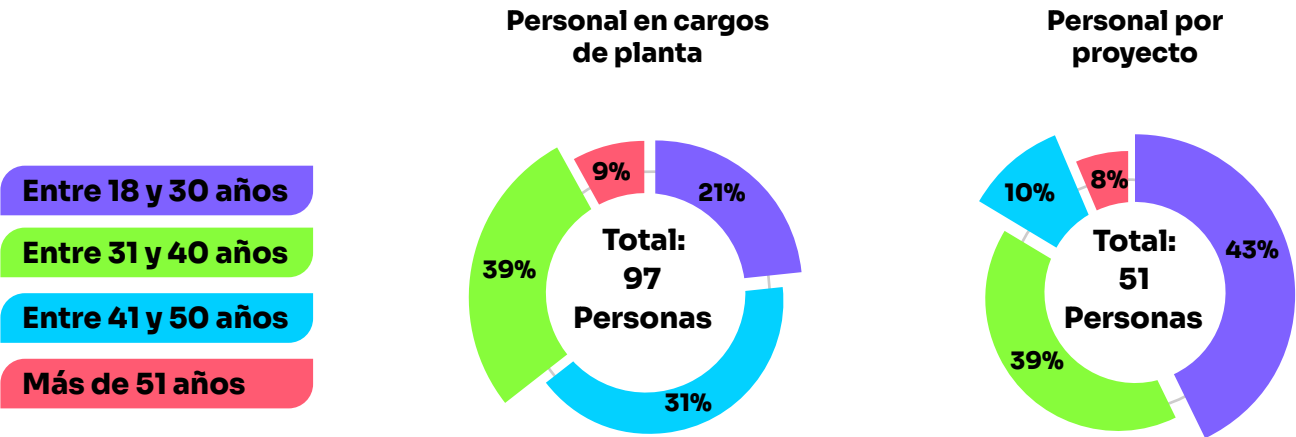
En CIDET promovemos la igualdad de condiciones y el desarrollo del talento con base en las competencias y el desempeño. Creemos en las oportunidades de crecimiento para las personas, sin distinción, y lo reflejamos en la composición de nuestro equipo. Durante 2025, el 55% de la planta de personal estuvo conformada por hombres y el 45% por mujeres, de las cuales el 57% se desempeñan en cargos profesionales.

Nos enorgullece, además, contar con un equilibrio sólido en los espacios de liderazgo y toma de decisiones: el 52% de estos roles fue ocupado por mujeres y el 48% por hombres. Esta diversidad de miradas y experiencias fortalece nuestra capacidad de gestión, impulsa el crecimiento de CIDET y genera un impacto positivo y sostenible en la industria eléctrica.

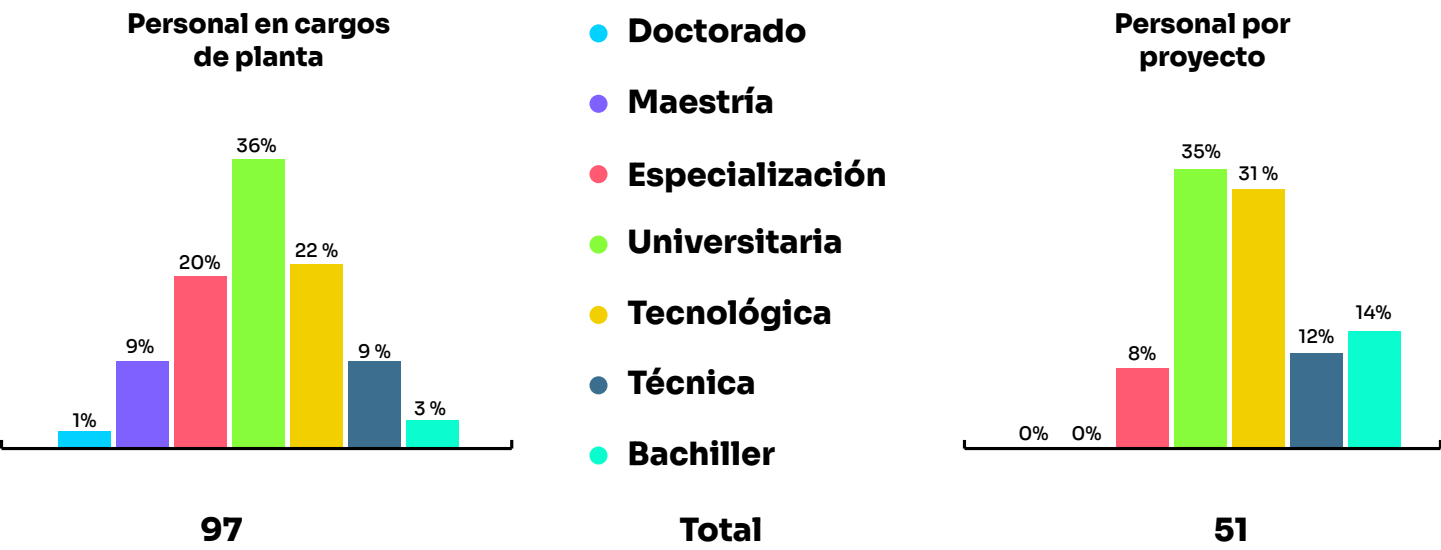
Composición por género:



Composición por edad:

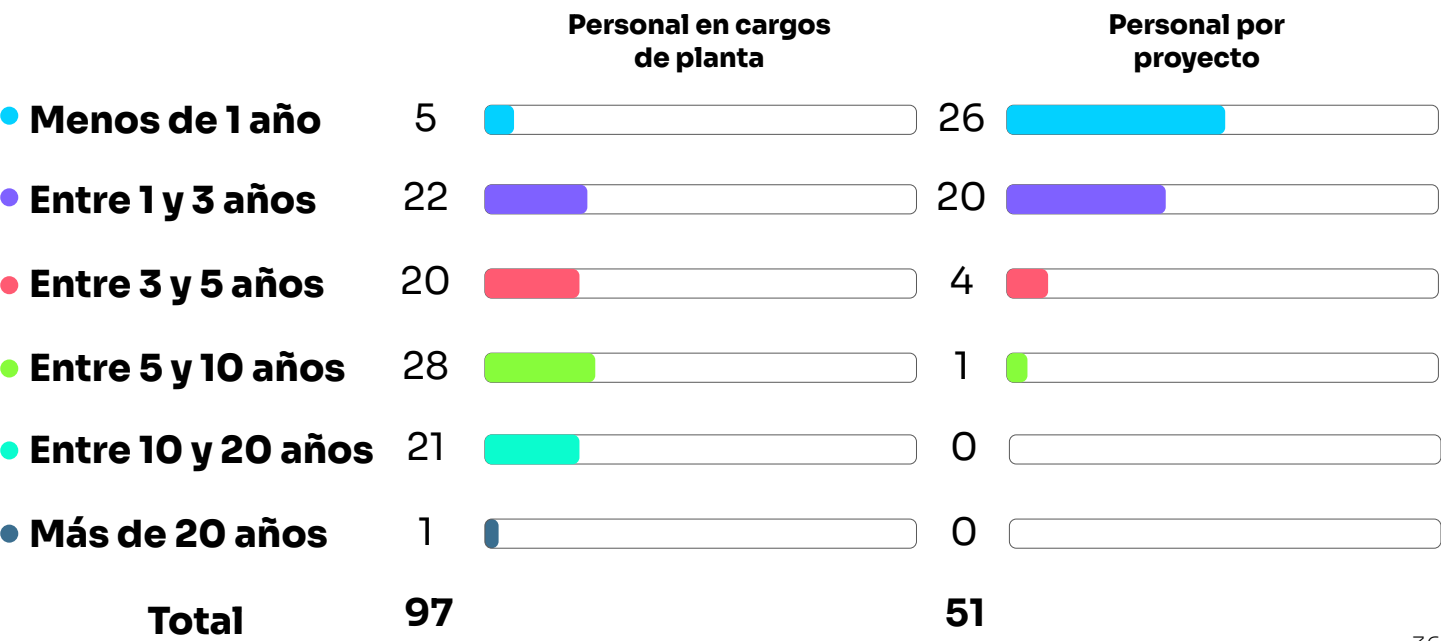


COMPOSICIÓN POR NIVEL DE ESCOLARIDAD

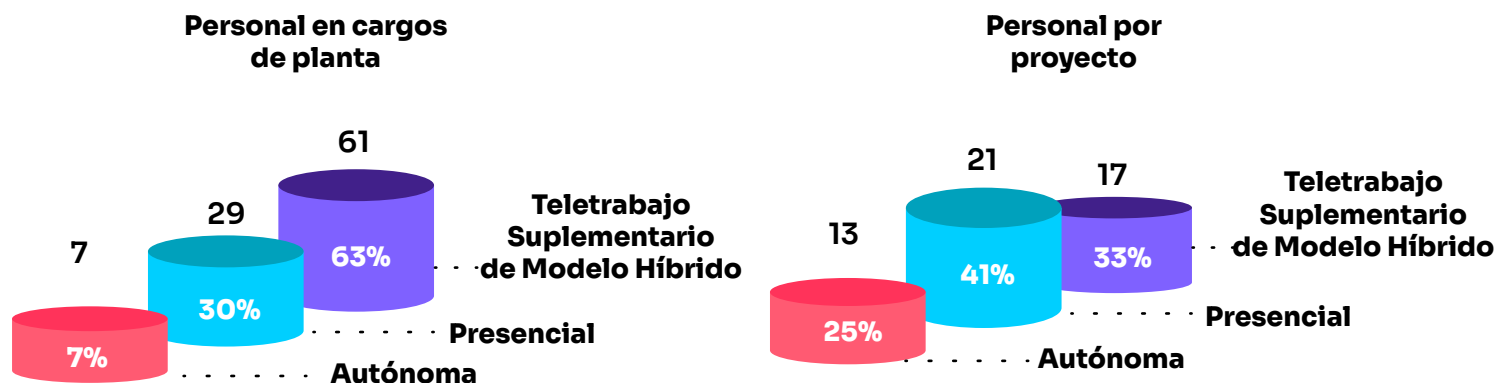


En CIDET contamos con un equipo joven y altamente calificado. El 60% de las personas en cargos de planta es menor de 40 años y el 66% tiene formación profesional, de los cuales el 45% cuenta con estudios de posgrado. Esta combinación nos permite contar con un alto nivel de conocimiento técnico, potenciado por personas jóvenes dispuestas a compartir lo que saben, con motivación permanente por seguir creciendo y con un compromiso genuino por dar lo mejor de sí en la prestación de nuestros servicios.

COMPOSICIÓN POR ANTIGÜEDAD



COMPOSICIÓN POR MODALIDAD DE TRABAJO



Continuamos promoviendo el trabajo híbrido, conscientes de que el contacto humano marca la diferencia. Por ello, el 63% del personal de planta cuenta con este modelo, lo que nos permite disfrutar de lo mejor de cada modalidad, fortalecer los lazos entre los equipos y seguir construyendo una cultura organizacional sólida y cercana.

Seguridad y Salud en el Trabajo

Estamos comprometidos con la creación de ambientes de trabajo seguros y saludables. Durante 2025 promovimos activamente una cultura de autocuidado, abordando mensualmente diferentes temáticas relacionadas con la Seguridad y la Salud en el Trabajo, a través de actividades interactivas y vivenciales que nos permitieron ampliar la cobertura y el impacto a lo largo del año.

Gracias al compromiso de nuestra gente y a la aplicación rigurosa de los controles definidos en la identificación de riesgos y peligros, logramos cero accidentes laborales por segundo año consecutivo.

consecutivo, resultado que reafirma la solidez de nuestras prácticas y nuestro compromiso con el bienestar de las personas.



Adicionalmente, en la evaluación anual realizada por la ARL para verificar el cumplimiento de los estándares mínimos de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, obtuvimos una calificación del 100% por cuarto año

Formación en Seguridad y Salud en el Trabajo

198

personas formadas

207

horas de Formación



Formación

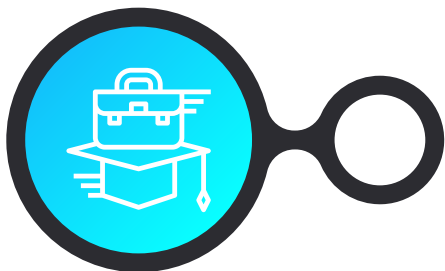
En CIDET continuamos comprometidos con el crecimiento integral de las personas que hacen parte de nuestra organización. Estamos convencidos de que invertir en su formación, tanto técnica como en competencias transversales, no solo fortalece sus capacidades profesionales, sino que también abre nuevas oportunidades de desarrollo personal y mejora sus condiciones de vida.

Durante 2025 destinamos 107 millones de pesos a la formación de nuestra gente: 23 millones en formación formal y 84 millones en formación informal. De esta inversión, 81 millones se enfocaron en el fortalecimiento de las áreas de negocio y 26 millones en el desarrollo de competencias transversales.

En total, 123 personas participaron en procesos de formación, acumulando 5.021 horas de aprendizaje. Este esfuerzo refleja nuestro compromiso permanente con el desarrollo del talento, el fortalecimiento de nuestras capacidades internas y la construcción de un equipo cada vez más preparado para afrontar los retos del sector eléctrico.



Inversión por tipo de formación



Formación formal

23 millones de pesos

Formación informal

84 millones de pesos



Inversión por tipo de área

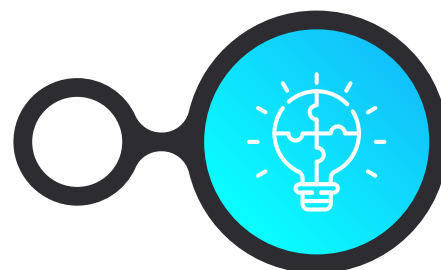


Formación áreas de negocio

81 millones de pesos

Formación áreas transversales

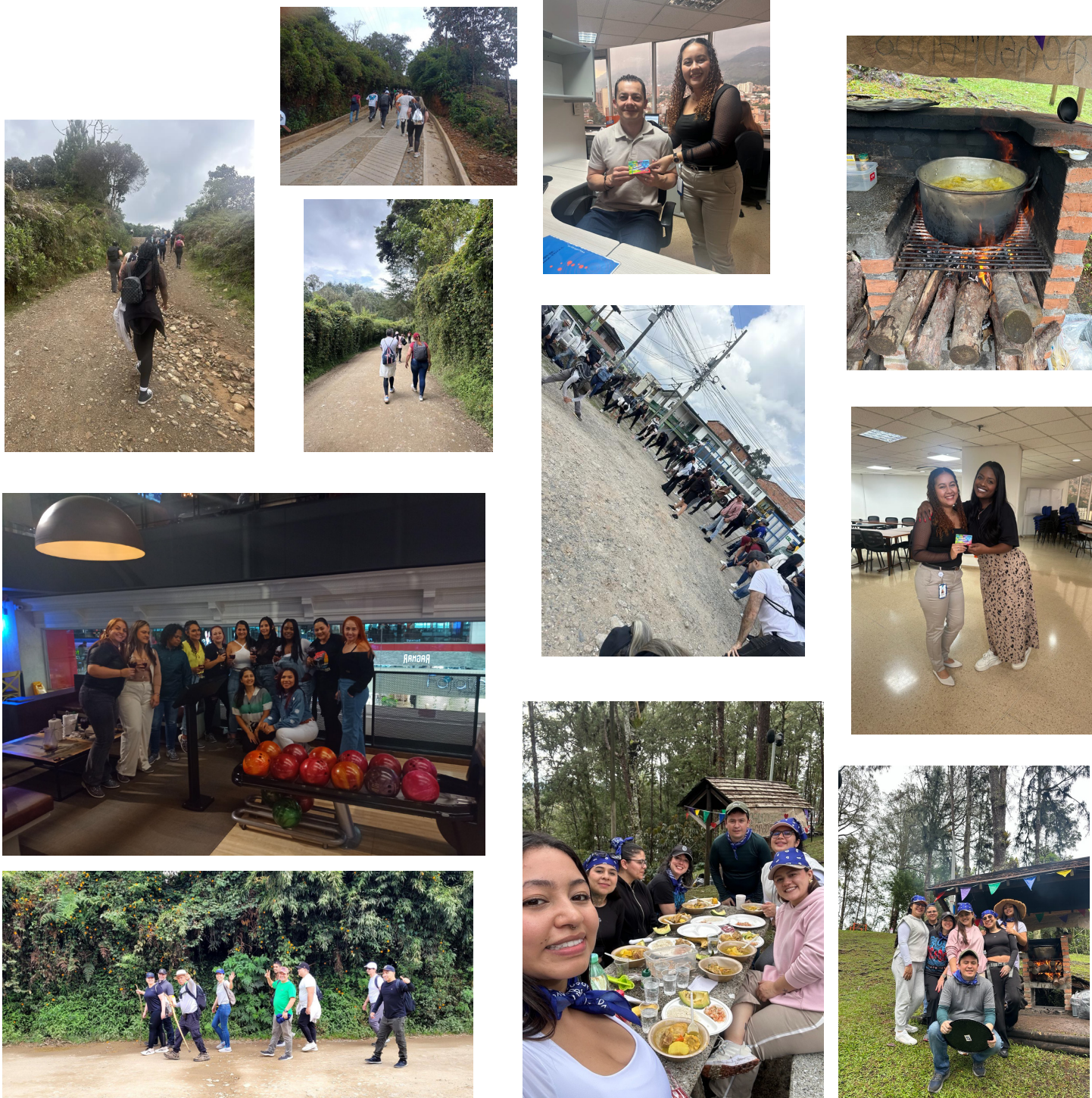
26 millones de pesos



Bienestar

En CIDET promovemos espacios que favorecen la tranquilidad y el bienestar integral de nuestra gente. Reconocemos la importancia del equilibrio entre la vida personal y laboral, por lo que brindamos tiempos de descanso remunerado y activamos acompañamiento psicológico y atención médica cuando ha sido necesario.

Durante 2025 invertimos más de 96 millones de pesos en actividades de bienestar, reafirmando nuestro compromiso con el cuidado de las personas, la construcción de entornos de trabajo saludables y el fortalecimiento de una cultura organizacional que pone a las personas en el centro.





1.044

horas otorgadas
por cumpleaños.



5.328

horas otorgadas por
4 días libres al año.



32

horas de eventos
y celebraciones.



196

personas participaron en las actividades de bienestar
entre personal vinculado y familiares ubicados
principalmente en Medellín, Bogotá, Cali,
Floridablanca, Apartadó, Aguachica y Pereira.

La construcción colectiva continúa siendo un pilar fundamental para la evolución de CIDET. Por ello, durante 2025 realizamos seis encuentros corporativos orientados a compartir información clave sobre la gestión, los avances y los retos de la organización, fortaleciendo la transparencia y el sentido de propósito común.

Adicionalmente, llevamos a cabo tres actividades de integración dirigidas a todo el equipo, entre ellas la celebración del aniversario de CIDET, espacios que nos permitieron fortalecer los lazos, reconocer nuestra historia y seguir construyendo una cultura organizacional basada en la cercanía, la colaboración y el orgullo de pertenecer.

4.3 Aniversario CIDET 30 años

En 2025 conmemoramos los 30 años de trayectoria de CIDET con una agenda de actividades institucionales orientadas a reconocer nuestra historia, fortalecer el relacionamiento con nuestros grupos de interés y reafirmar el compromiso con el desarrollo técnico y sostenible de la industria eléctrica. Esta conmemoración nos permitió visibilizar los principales hitos que han marcado el camino de CIDET, reconociendo el legado construido y consolidando, al mismo tiempo, nuestra visión de futuro.

En el mes de julio realizamos un evento interno conmemorativo presencial, con la participación del personal de todas nuestras sedes, concebido como un espacio emotivo y participativo para recorrer la historia institucional, fortalecer la cultura organizacional y apropiar la estrategia CIDET. Durante este encuentro también reconocimos la trayectoria

y el aporte individual de nuestra gente, reforzando el sentido de pertenencia a partir de la celebración de logros colectivos que nos impulsan a seguir avanzando hacia la MEGA 2030 que nos hemos propuesto.



En noviembre realizamos una ceremonia especial para rendir homenaje a los cinco directores ejecutivos que ha tenido CIDET a lo largo de sus 30 años de operación, así como a los miembros fundadores de la Junta Directiva. Este espacio fue una oportunidad para reconocer su liderazgo, visión y contribución al desarrollo y consolidación de la organización, así como el impacto que su gestión ha tenido en el fortalecimiento del sector eléctrico a lo largo de estas tres décadas de historia.



4.4 Visibilidad CIDET en FISE

Durante FISE 2025 consolidamos una visibilidad estratégica que fortaleció nuestro posicionamiento como referente técnico y articulador de la industria eléctrica en Colombia. Nuestra participación se caracterizó por una presencia sólida en la muestra comercial, una intervención activa en la agenda de conocimiento, una participación clave en las ruedas de negocios y una exposición de marca destacada en los diferentes escenarios de la feria, en coherencia con nuestro rol como copropietarios de FISE.

Esta visibilidad nos permitió proyectar de manera efectiva nuestros servicios, capacidades y líneas de especialidad ante más de 13.700 visitantes y 445 empresas expositoras provenientes de 22 países. Mantuvimos presencia en los puntos de mayor afluencia del evento y participamos activamente en espacios técnicos y de relacionamiento estratégico, generando conversaciones de alto valor con actores clave del ecosistema eléctrico.

Como resultado, logramos una alta recordación entre expositores, compradores, aliados y demás grupos de interés, consolidándonos como uno de los participantes con mayor impacto institucional dentro de la plataforma comercial más relevante del sector eléctrico en América Latina.

Cifras FISE:

Stand de 24 metros cuadrados en el pabellón amarillo.

33 personas de CIDET participaron.



Que nos permitió conectar oportunidades
con empresas participantes:

84

empresas son clientes CIDET

23

asociados de CIDET

Participamos en:

Rueda de negocios nacional

Rueda de negocios internacional

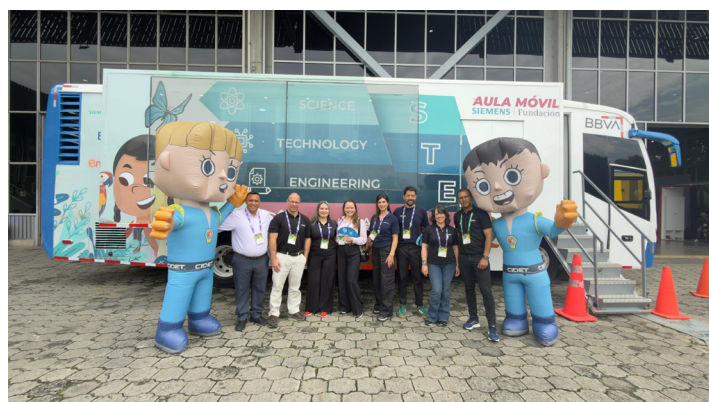
4 Charlas técnicas

Evento Académico

Cocteles, espacios de networking

372

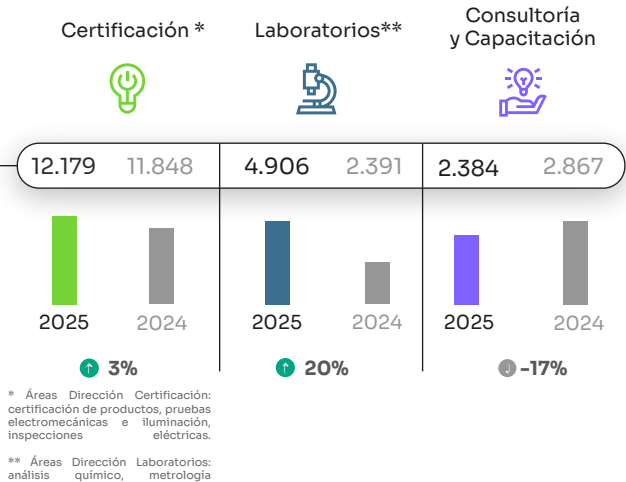
Contactos atendidos



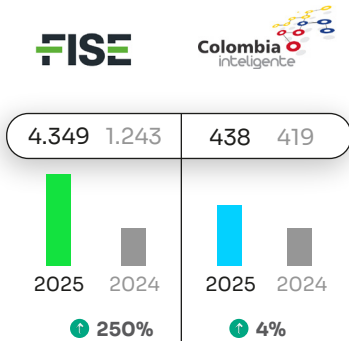
5. Resultados financieros

↑ Crecimiento
↓ Decrecimiento

Ingreso por áreas de negocio



Ingresos por iniciativas sectoriales y empresas vinculadas



Otros ingresos



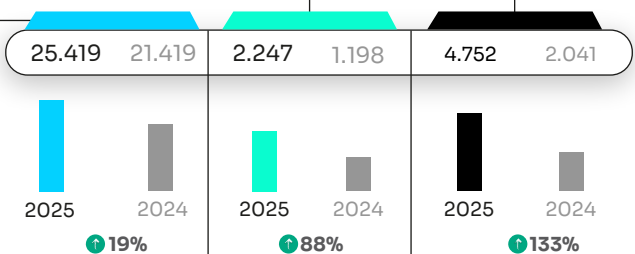
* Incluye apropiación de recursos por iniciativa FISE

Ingresos totales

EBITDA operación CIDET*

* No incluye ingresos y costos por gestión de asociados, iniciativas sectoriales y empresas vinculadas

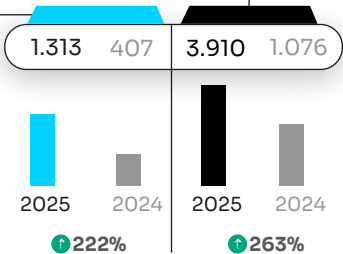
EBITDA total

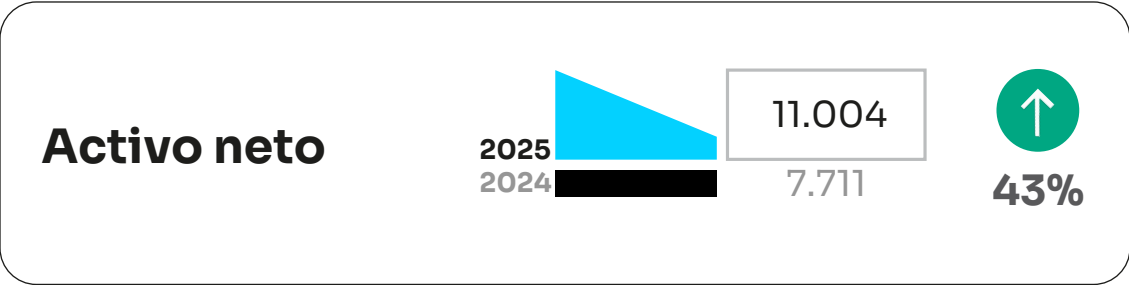
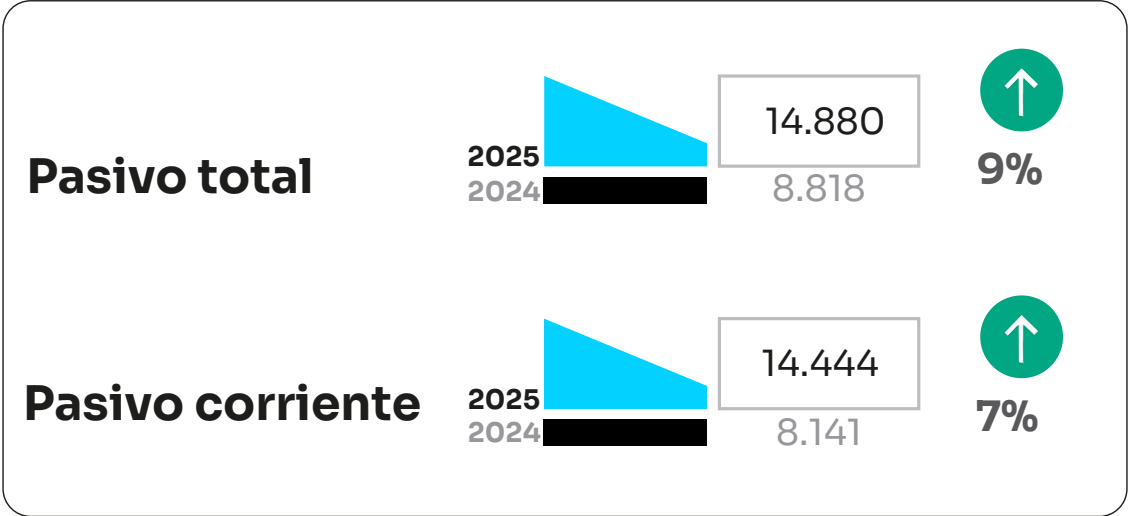
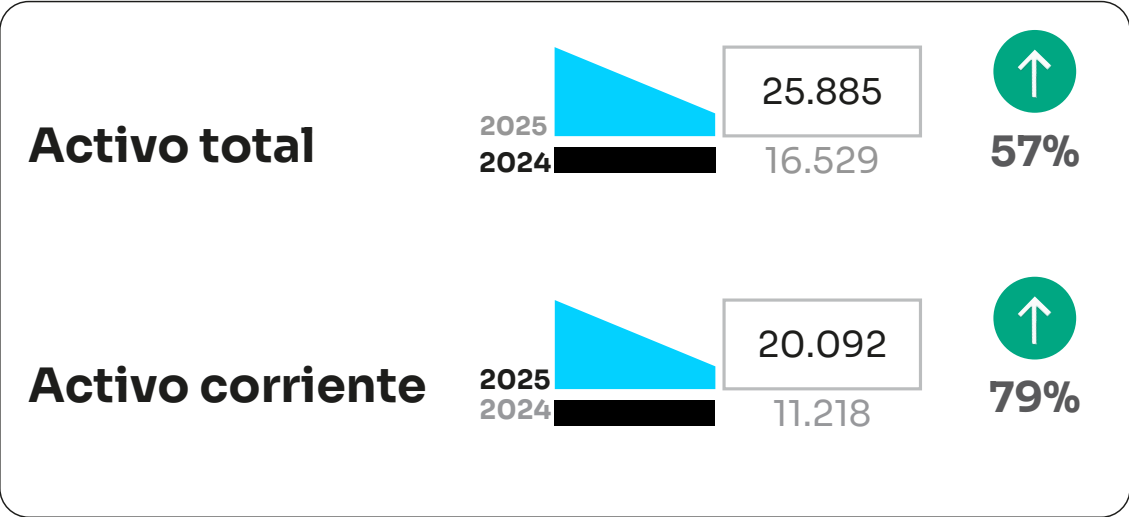


Excedente operación CIDET (1), (2)

(1) No incluye iniciativas sectoriales ni empresas vinculadas
(2) No incluye apropiación de recursos por resultados FISE

Excedente neto total





Por destacar del estado de situación financiera:

- * El activo corriente presentó un crecimiento del 79%, relacionado especialmente con la cuenta de inversiones temporales y bancos, las cuales crecieron en un 140% producto de los buenos resultados del año y de la gestión oportuna de la cartera.
- * La propiedad planta y equipo tuvo revalorización por actualización de avalúo según normas NIIF.
- * En el activo no corriente la cuenta de intangibles tuvo una amortización del 26%.
- * En el pasivo total la cuenta más representativa es la de cuentas en participación con un 46%, producto de la liquidación del año del convenio con CCMA para la operación de la feria FISE.
- * Los anticipos para la prestación de servicios crecen un 93% producto de las políticas internas relacionadas con la tipificación de clientes y los cupos de crédito para estos.
- * Las obligaciones financieras decrecen un 36%.
- * El patrimonio presentó un crecimiento del 43% impactado principalmente por el positivo resultado del ejercicio.
- * La cuenta de reservas ocasionales presenta un decrecimiento de 21% por la buena ejecución de proyectos con asignación de excedentes de años anteriores.

DISPOSICIONES LEGALES

Para dar cumplimiento a lo dispuesto por el párrafo 2º del artículo 87 la Ley 1676 de 2013 (ley de garantías mobiliarias) se deja constancia que CIDET no ha entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas como entidad vendedora o por los proveedores de la Corporación.

En cumplimiento del artículo 47 de la ley 222 de 1995 modificado con la ley 603 del 27 de julio de 2000, informamos el cumplimiento de normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la corporación. Adicionalmente, que por el periodo 2023 y años anteriores no ha existido demanda ejecutiva, laboral, civil, comercial, penal o administrativa en contra de la Corporación y que de igual forma no tenemos demandas en las que hayamos actuado como demandantes.

Finalmente, la Corporación se encuentra paz y salvo en el pago de los aportes a seguridad social y parafiscales en cumplimiento de la ley 789 de 2002.

ASOCIADOS CIDET®



**Gracias, porque hoy somos más
los que estamos comprometidos
con el desarrollo del país.**

30
años

CIDET®